



Приложение № 8
к коллективному договору
МБОУ СОШ №80

СОГЛАСОВАНО:
Председатель профкома
_____ И.А. Осипова
« ____ » _____ 2022г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ СОШ № 80
_____ Н.В.Коурова
« ____ » _____ 2022г.

**Порядок и условия
почасовой оплаты труда педагогических работников
МБОУ СОШ №80
и других педагогических работников**

1. Почасовая оплата учителей, педагогических работников МБОУ СОШ № 80 и других педагогических работников, осуществляющих образовательную деятельность применяется при оплате:
 - 1.1 за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;
 - 1.2 за часы, педагогической работы, выполненные учителями при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им тарификацией;
 - 1.3 при оплате за педагогическую работу специалистов организаций (в том числе работников органа управления образованием) привлекаемых для педагогической работы в МБОУ СОШ №80;
 - 1.4 при оплате за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другой образовательной организации (одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации;
2. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5(количество рабочих дней в неделе), а затем на 12(количество месяцев в году).
3. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, если оно осуществлялось свыше 2 месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.
4. Директор МБОУ СОШ №80 в пределах имеющихся средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников МБОУ СОШ №80, может по соглашению сторон привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися, высококвалифицированных специалистов с применением почасовой оплаты труда.